

ALGEMENE AANNEMING & RUWBOUW

BAM Interbuild:
Voorbeeld van
robuustheid
en vooruitgang

Louis De Waele:
Bouwen op
vertrouwen

**Safety Rocks: Focus op
Veiligheid en Innovatie
voor de Spoorwegsector**



The future looks bright!



De toekomst ziet er rooskleurig uit ... als je voor Ramdesign kiest.

We leveren al 25 jaar visuele communicatie zonder franjes. Grafisch ontwerp met pit. Websites die er staan. Logo, huisstijl, brochure, mailing, beursstand, verpakking ... Niets bovennatuurlijk, maar resultaat van hard werken. U heeft, naast ons werk voor Faba, zeker ook al andere creaties van Ramdesign gezien! **Nieuwsgierig? Scan de QR-code!** We komen graag langs om te bekijken hoe we je kunnen helpen. En wie weet bouwen we samen aan een mooie toekomst!



R
A
M
D
E
S
I
G



Ramdesign



Graphic Design



Web design



Print design



Art&design



More design

ramdesign.be/future | Groenstraat 106 b301 - 3001 Leuven | info@ramdesign.be | bel ons: 016-39 10 65

D
E
S
I
G
N
O
N
E
C
A
N
T
R
U
S
T

EDITO



Faba ambities 2025

COLOFON

**Verantwoordelijke Uitgever
Federatie van Algemene
Bouwaannemers (Faba)**

Kunstlaan 20
1000 Brussel
Tel. 02 511 65 95
BTW BE 407 590 931
www.faba.be
info@faba.be

**Verschijningsfrequentie /
Oplage**
4x per jaar - 4387 exemplaren

Redactie

Patrice Dresse
Thijs Eeckhaut
Kevin Gouyette
Perrine Verhoyen
Mewen Binamé
Bart Deros
Fien De Fauw
Thomas Robette
Laura Vanhoutte
Alix Demeur
Silke Hoebeek

In samenwerking met:

Redactie en vertaling
Redactie bureau Palindroom

Vormgeving
Ramdesign

Faba is er ten dienste van de algemene aannemers. In april 24 werd ik verkozen tot voorzitter ofte 7 maanden geleden. Tijd voor een eerste balans. Over de werking mogen wij stellen dat de ploeg van Patrice Dresse de haar gevraagde taken met brio vervult, of het nu het organiseren van het driejaarlijks congres in Brussel betreft of het begeleiden van meer dan 1000 ingeschrevenen voor de familiedag in Pairi Daiza. De Faba-ploeg staat steeds paraat om met de glimlach het nodige werk te verzetten. Dit alles naast hun dagelijkse kerntaken. Wat mijn motto betreft van "back to gamba" (terug naar de werkvloer) is er al heel wat voorbereidend werk gebeurd. Zo staat er op stapel voor begin 2025, een overleg met de architecten betreffende het administratieve lastenboek voor privé-werken, dat terug van onder het stof gehaald werd;

Wij zijn ook in blijde verwachting van een evaluatie van de "checkin at work" door Jan Vochten van Embuild. Ondertussen is er ook een draftversie beschikbaar van een handboek over de administratieve en (pré-) juridische werfopvolging voor projectleiders. Een vrij pragmatisch werk dat zeker niet de pretentie heeft om van de ingenieurs juristen te maken, maar wel de projectleider te begeleiden door een administratief kluwen, dat een grote impact kan hebben op het financieel eindresultaat van zijn werf. Verder wordt er nog gewerkt aan een praktisch handboek betreffende de CO₂-Prestatieladder. Wij mogen ook stellen dat de Faba een grote inbreng heeft in het debat over de "erkenningen" van onze bouwbedrijven. Er

wordt samen met Embuild gezocht naar een voorstel om de wetgeving in zake de erkenning aan te passen aan de actuele en toekomstige noden van ons beroep.

Verder is men ook bezig met het oplijsten van alle bouwverf gerelateerde taken per gemeente.

Zoals ik al aanhaalde, zijn de eerste stappen gezet en komt het er nu, voor de Faba-ploeg, op aan om door te zetten en af te werken wat we begonnen zijn.

Dit zijn maar enkele items, want daarnaast is er het opvolgen van de politieke agenda, zoals de btw-voet voor sloop en heropbouw, de doorlooptijd van de omgevingsvergunningen, de wet Breyne, enz. Thema's genoeg of beter gezegd werk genoeg om onze volgeladen kruiwagen door 2025 te loodsen. Dit alles in de hoop dat tegen de tijd dat dit artikel gepubliceerd wordt, wij een nieuwe regering hebben die in staat zal zijn om de zaken gericht aan te pakken en onze economie uit het slop te trekken en de bouwnijverheid te ondersteunen. Heeft u vragen aarzel niet om ons te contacteren, want Faba is er voor u. Rest mij u allen en uw familie, prettige feesten toe te wensen en het allerbeste voor een gezond en succesvol 2025

Met collegiale groeten,

Eric Leskens
Voorzitter



**Mijn Perceel is dé totaalsoftware voor vastgoedprofessionals
gebouwd rond geografische perceelinformatie.**

Accurate perceelinformatie in real time

Prospectietool om nieuwe gronden te vinden voor jouw bouwproject

Oude en nieuwe aanvragen omgevingsvergunningen in kaart gebracht

Bron voor nieuwe opdrachten en klanten

Bodem & Stabiliteit voorspellingen rond de ondergrond

en veel meer

Voor Wie ?

Projectontwikkelaars

Studiebureaus

Aannemers

Architecten

Landmeters

Notarissen

Advocaten

Vastgoedmakelaars

...

en iedereen die professioneel

met vastgoed bezig is.



20+ nuttige koppelingen



Betrouwbaar en kostenefficiënt
alle perceelinformatie voor
Vlaanderen, Brussel en Wallonië.

mijnperceel.be/demo

+32 3 207 19 29

info@mijnperceel.be

INHOUD

06

BAM Interbuild: Voorbeeld van robuustheid en vooruitgang

Door voortdurend in te zetten op innovatie en aanpassing is BAM Interbuild al tientallen jaren een prominente speler in de Belgische bouwsector en een voorbeeld van robuustheid en vooruitgang. Managing Director Wim Straetmans deelt zijn inzichten over de groei, uitdagingen en toekomstgerichte strategieën van het bedrijf.

20

Erfgoedsector gaat uitdagingen aan met gebundelde krachten

Ons historisch erfgoed staat onder grote druk. Ambachten zijn met uitsterven bedreigd, de financiële last is zwaar, de voeling met de jeugd is zoek en er is veel onduidelijk- en onwetendheid over de juiste energetische renovatietechnieken. Claude Nijs, voorzitter van de vakgroep Erfgoedrestauratie (Faba) én zaakvoerder van restauratie- en conservatiespecialist P.NIJS sprak met Véronique de Limburg Stirum. Zij is de nieuwe voorzitter van de Koninklijke Vereniging der Historische Woonsteden en Tuinen van België (HWT).

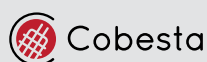
Een publicatie van



ontwikkelaars
WONINGBOUWERS



Unie van Aannemers
van Spoorwegwerken



Vakgroep
Erfgoed
Restauratie



INDUSTRIEBOUW

De Federatie van Algemene Bouwaannemers,
De Unie van Aannemers van Spoorwegwerken,
De Federatie van Ontwikkelaars-Woningbouwers,
De Groepering van Aannemers van Industriebouw,
De Groepering van Algemene Aannemers van Houtbouw,
De Belgische Federatie van Zwembad- en Wellnessprofessionals
Cobesta - Groepering van Betonstaalverwerking en Vakgroep Erfgoedrestauratie

Leden in de kijker

- Interconstruct:
Meer dan 35 jaar expertise
in de bouwsector 8
- Louis De Waele:
bouwen op vertrouwen 10
- Ibens nv:
Innovatief en geïntegreerd
bouwen voor zorg en onderwijs 12

Partners in de kijker

- PLANPLUS: Een goede vergunning
heeft geen jurist nodig 14
- Het jaar rond beroepsopleiding
met de steun van het sectorfonds
Constructiv 16
- Bemiddeling in de bouw- en vast-
goedsector: een praktisch, efficiënt
en effectief alternatief voor juridische
procedures 18

Sociale media

- Gezien op LinkedIn 23

Events

- Safety Rocks 2024:
Focus op Veiligheid en Innovatie
voor de Spoorwegsector 26
- De BFZ op Piscine Global, het
evenement bij uitstek voor de sector 27

Juridisch Artikel

- Betalingstermijnen: laat u
geen winst meer ontglippen! 24



BAM Interbuild: Voorbeeld van robuust- heid en vooruitgang

Door voortdurend in te zetten op innovatie en aanpassing is BAM Interbuild al tientallen jaren een prominente speler in de Belgische bouwsector en een voorbeeld van robuustheid en vooruitgang. Managing Director Wim Straetmans deelt zijn inzichten over de groei, uitdagingen en toekomstgerichte strategieën van het bedrijf.

Bedrijf plukt vruchten van uitdagende transitie

Sinds de integratie van Interbuild in de Koninklijke BAM Groep in 1998 maakte het bedrijf aanzienlijke veranderingen en uitdagingen door. "Interbuild had altijd een sterke cultuur, ingegeven door de oprichters," vertelt Straetmans. Deze solide basis werd geconfronteerd met de dynamiek van de beursgenoteerde omgeving van de BAM Groep. "Het verschil tussen een familiale structuur en een beursgenoteerde organisatie was significant en bracht

zowel voordelen als complexiteit met zich mee. Het bood ons de kans om aan grotere projecten deel te nemen, maar vroeg ook aanpassing van onze bedrijfscultuur."

De vastgoedcrisis van 2008 markeerde een keerpunt in de geschiedenis van BAM Interbuild. Straetmans beschrijft hoe het bedrijf zich gedwongen zag te diversifiëren toen de kantorenmarkt instortte. "We moesten onze focus verschuiven van kantoorgebouwen naar een breder portfolio, inclusief publieke contracten en residentiële projecten. Dat was geen gemakkelijke transitie en leidde tot een periode van bijna twaalf jaar waarin winstgevendheid moeilijk te realiseren was." De situatie verbeterde pas in de jaren na 2019, toen BAM Interbuild de vruchten begon te plukken van herstructureringen en een meer gecontroleerde manier van werken. "Het besluit om het bedrijf in 2019 in de verkoop te zetten, en de uiteindelijke beslissing in 2022 om dit niet door te zetten, leidde tot een natuurlijke krimp die ons weer grip



deed krijgen op onze operaties," zegt Straetmans. "Deze uitdagende periode was essentieel om de basis te leggen voor hernieuwde winstgevendheid en het robuuste bedrijf dat we vandaag zijn."

Projecten illustreren vermogen om complexiteit en uitdagingen te overwinnen

Gesterkt door het overwinnen van deze uitdagingen realiseerde BAM Interbuild een reeks indrukwekkende projecten waar het bedrijf met recht trots op is. Straetmans noemt het ZAS Cadix-ziekenhuis in Antwerpen als voorbeeld. "Dit project, in samenwerking met Kairos als ontwikkelaar en BAM FM voor het onderhoud, was technisch zeer uitdagend. Naast de bouwkundige complexiteit van het ziekenhuis zelf, bemoeilijkten ook politieke en medische wijzigingen en de pandemie het proces. Toch hebben we het succesvol afgerond en is de klant tevreden. Dit is nu het modernste ziekenhuis van Antwerpen. Het is hoogtechnologisch, duurzaam en toekomstgericht."

“ Er is behoefte aan een transparant ecosysteem waarin alle partijen kunnen groeien en bloeien. ”

Een ander DBFM-project dat de veerkracht van BAM Interbuild onderstreept, is De Poort van Dendermonde. Deze gevangenis met 444 cellen werd opgeleverd in december 2022. *“Dit project is een schoolvoorbeeld van hoe we design, build en maintenance combineren om hoogwaardige resultaten te leveren. Ook hier leverden we bijzonder hoge kwaliteit voor onze klant, de Regie der Gebouwen.”*

Daarnaast werkt BAM Interbuild momenteel aan een ambitieus project in Anderlecht: Project Deleers. *“Het is een groot gemengd project met 21.000m² aan scholen, 1.000 m² voor een kinderdagverblijf, 7.000m² aan KMO-ruimte en 145 appartementen. Dit project toont onze veelzijdigheid en ons vermogen om aan verschillende soorten bouwopdrachten te voldoen”,* legt Straetmans uit.

Studie identificeert toekomstige uitdagingen en kansen

Wim Straetmans zet zich als lid van de Algemene Raad van Buildwise in voor het verkennen van de toekomstige uitdagingen en kansen in de bouwsector. Een door KPMG uitgevoerde bevraging bij opdrachtgevers en eindklanten, in opdracht van Buildwise, identificeerde in dat kader zes belangrijke thema's: duurzaamheid en circulariteit, wetgeving en vergunningsafhandeling, betaalbaarheid, organisatie van het bouwproces, de impact van digitalisering en de ontwikkeling van extra vaardigheden.

“Dit zien we ook bevestigd in de feedback van onze eigen klanten. Zij onderstrepen de noodzaak van alternatieve samenwerkingsmodellen. Het traditionele lineaire model waarin een architect ontwerpt en vervolgens de uitvoering plaatsvindt, veroorzaakt vaak spanningen en vertragingen,” vertelt Straetmans. *“Er is behoefte aan een transparant ecosysteem waarin alle partijen kunnen groeien en bloeien.”*

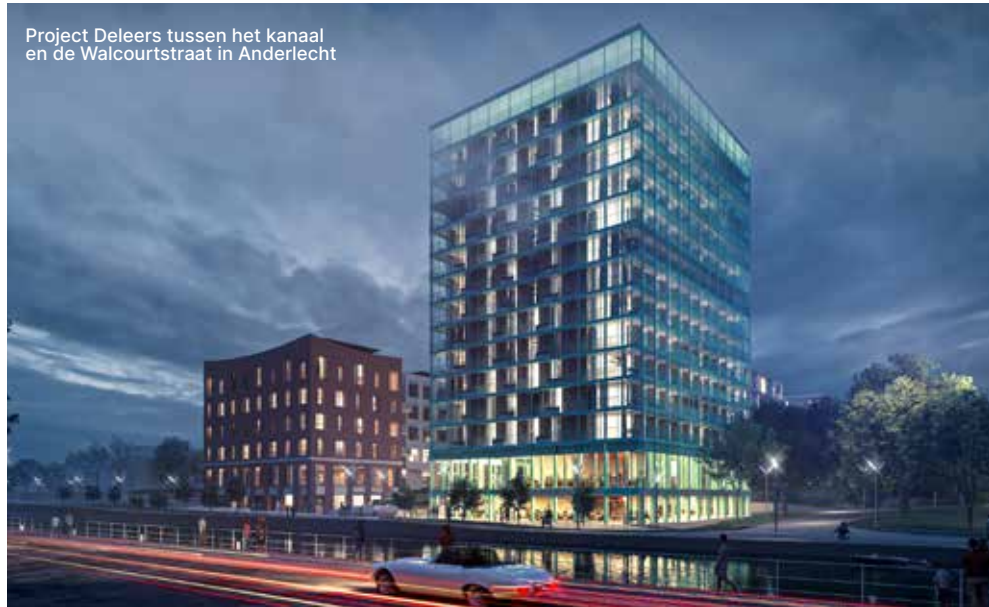
Duurzaamheidswiel: focus op acht SDG's

Duurzaamheid is niet meer weg te denken uit de bouwsector, en BAM Interbuild speelde hierop in met een 'duurzaamheidswiel'. *“Dat bevat acht specifieke SDG's waarop we ons focussen, zoals CO₂-reductie, biodiversiteit en circulaire bouw. We sturen onze ontwerpers aan op het gebruik van inheemse bomen en het integreren van waterbeheerstrategieën,”* legt Straetmans uit. Daarnaast zet het bedrijf in op afvalvermindering en het promoten van circulaire bouwprocessen, een aanpak die steeds belangrijker wordt om de bouwsector toekomstbestendig te maken.

Balans tussen kwaliteit en betaalbaarheid

Een van de grote uitdagingen waar BAM Interbuild, en de sector als geheel, mee te maken heeft, is het behouden van betaalbaarheid. *“De wensen van architecten, ingenieurs en andere belanghebbenden moeten in balans worden gebracht om de projecten eenvoudig en betaalbaar te houden,”* legt Straetmans uit. *“Het is een uitdaging, zeker met de stijgende bouw- en rentekosten, maar we moeten blijven streven naar een optimalisatie die betaalbaarheid en kwaliteit verenigt.”*

Project Deleers tussen het kanaal en de Walcourtstraat in Anderlecht



Digitalisering: minder faalkosten, meer efficiëntie

Een ander speerpunt van BAM Interbuild is digitalisering. *“Het idee van ‘build it before you build it’, oftewel eerst virtueel bouwen, is essentieel om faalkosten te reduceren en de efficiëntie te verhogen,”* zegt Straetmans. Hoewel deze aanpak nog vaak als extra kost wordt gezien, is de return on investment op de langere termijn evident. *“Het vraagt om moed en volharding om dit proces te omarmen, vooral voor kleinere aannemers en leveranciers. Maar om de voordelen echt te plukken is het cruciaal dat de hele sector deze stap zet.”*

Conclusie: veerkracht als sleutel tot succes

Met een sterke focus op duurzaamheid, digitalisering, betaalbare kwaliteit en samenwerking blijft BAM Interbuild zichzelf vernieuwen om zowel economisch als ecologisch succesvol te zijn. *“Het is essentieel om een bouwsector te creëren waarin alle betrokkenen kunnen groeien en waar jonge talenten zich aangesproken voelen om in te werken,”* concludeert Straetmans. *“Dit is de weg naar een toekomstbestendige en veerkrachtige bouwsector.”* ■



Interconstruct: Meer dan 35 jaar expertise in de bouwsector

Al meer dan drie decennia is Interconstruct een toonaangevende speler in de Belgische bouwsector. Het bedrijf werd in 1987 opgericht door Jacky Van Caeneghem en Jean-Paul Platteeuw en begon bescheiden in een klein kantoor in Moeskroen. Vandaag de dag wordt het geroemd om zijn expertise, innovatie en toewijding aan kernwaarden zoals veiligheid en kwaliteit.

Een geschiedenis vol mijlpalen

Interconstruct begon met een ambitieuze visie en een sterke samenwerking tussen zijn oprichters. In 1989 verhuisde het bedrijf naar een groter kantoor, wat getuigde van een gestage groei. Een keerpunt kwam in 2000, toen Interconstruct de opdracht kreeg voor de bouw van de tribunes van Excelsior Moeskroen. Dit project, destijds het grootste dat

het bedrijf ooit had binnengehaald, gaf de reputatie van Interconstruct een enorme boost en markeerde het begin van een nieuw tijdperk.

In 2007 ging Jacky Van Caeneghem met pensioen, wat zorgde voor een belangrijke overgang. Jean-Paul Platteeuw werd de enige eigenaar, en zijn zoon Dieter Platteeuw trad toe als technisch directeur. Datzelfde jaar verhuisde het bedrijf opnieuw naar een groter pand om aan de groeiende behoeften te voldoen. In 2017 werd een nieuwe stap gezet: Dieter Platteeuw kocht 100% van de aandelen en Interconstruct vestigde zich in zijn huidige, moderne kantoor aan de Mont Galloisstraat in Moeskroen. Deze moderne infrastructuur weerspiegelt zowel de evolutie als de ambities van het bedrijf. Tot slot ging Jean-Paul Platteeuw in 2022 met pensioen, waarmee een generatie werd afgesloten en een nieuw tijdperk onder leiding van Dieter begon.

Kernwaarden als fundament van elk project

Sinds de oprichting heeft Interconstruct altijd vastgehouden aan sterke principes die richting geven aan al zijn projecten. Veiligheid, gezondheid, optimale werkomstandigheden en kwaliteit staan centraal in het bedrijfsbeleid. Door zich te profileren als een betrouwbare en eerlijke partner, heeft Interconstruct het vertrouwen van zijn klanten weten te winnen, zowel in de publieke als private sector.





Het bedrijf onderscheidt zich bovendien door zijn vermogen om technische uitdagingen aan te gaan. Voor de teams van Interconstruct is elk project een kans om meerwaarde te creëren voor de klant en tegelijkertijd hun eigen expertise verder te ontwikkelen. *“Onze belangrijkste doelstelling is om onze positie op de markt te blijven verbeteren, terwijl we de veiligheid en continuïteit van het bedrijf waarborgen in het belang van onze medewerkers,”* benadrukt Dieter Platteeuw.

Projecten die de expertise illustreren

Onder de vele projecten van Interconstruct springen er twee in het bijzonder uit vanwege hun complexiteit en innovatie. Enerzijds is er de bouw van appartementencomplexen in Aat voor de ontwikkelaars DCB en Matexi, met een totale investering van bijna 29 miljoen euro. Deze projecten vroegen om een nauwgezette aanpak om de grondwaterproblematiek onder controle te houden, wat constante pompactiviteiten en strikte monitoring vereiste. Daarnaast nam Interconstruct voor het eerst de eindklantenservice voor de ontwikkelaars op zich, wat een groot succes bleek.

Anderzijds is er het internaat in Moeskroen, een voorbeeld van een innovatief project dankzij het gebruik van CLT (Cross Laminated Timber), een ecologisch en modern bouw materiaal. Deze techniek zorgde voor een snelle uitvoering en voldeed aan milieunormen. Toch benadrukt Dieter Platteeuw dat dit soort bouwmethoden weersafhankelijk zijn, wat in België een uitdaging kan zijn. Een soortgelijk project, de Philippe Geluck-school in Herzeew, vereiste bijvoorbeeld kostbare beschermmaatregelen tegen de regen.

voelen en gemotiveerd zijn om bij te dragen aan het collectieve succes.

Innovatie en technologie voor kwaliteit

Om te voldoen aan de groeiende eisen van de sector heeft Interconstruct moderne technologieën en tools geïntegreerd. Als pionier in het gebruik van het WIC-systeem kan het bedrijf gedetailleerd toezicht houden op projecten, van contracten en financiën tot de voortgangstatus. Dit wordt aangevuld met een speciale uitvoeringsadministratie die technische gegevens dagelijks actualiseert, wat zorgt voor een optimale coördinatie.

Daarnaast beschikt Interconstruct over een eigen prefab-atelier voor gewapend beton, waarmee het op maat gemaakte elementen zoals balken en kolommen produceert. Deze aanpak verkort de doorlooptijden, optimaliseert materiaalgebruik en biedt een betere kostenbeheersing. *“Deze technologische en organisatorische investeringen onderstrepen onze toewijding aan kwaliteit en stiptheid,”* legt Dieter Platteeuw uit.

De uitdagingen van de sector en Interconstructs antwoorden

Net als veel andere bedrijven kampt Interconstruct met een tekort aan technisch personeel. Om dit aan te pakken, richt het bedrijf zich op een positieve bedrijfscultuur en moderne infrastructuur. *“Onze moderne en comfortabele kantoren zijn een troef om talenten aan te trekken en te behouden,”* zegt Platteeuw. Het doel is om een omgeving te creëren waarin medewerkers zich gewaardeerd

Een andere grote uitdaging is duurzaamheid. Hoewel Interconstruct bij overheidsopdrachten gebonden is aan de opgelegde bestekken, neemt het verschillende initiatieven om zijn ecologische voetafdruk te verkleinen. Zo zijn de kantoren uitgerust met zonnepanelen, wordt het wagenpark geleidelijk vervangen door elektrische voertuigen en wordt getest met batterijmodules op bouwplaatsen om dieselaggregaten te vervangen. Deze inspanningen weerspiegelen een langetermijnverbintenis met duurzaamheid en verminderen zowel geluidsoverlast als milieu-impact.

Een betrouwbare partner voor de toekomst

Interconstruct belichaamt een bedrijf dat traditie en innovatie weet te combineren. Met meer dan 35 jaar ervaring blijft het zich ontwikkelen om te voldoen aan de verwachtingen van de markt en zijn klanten. De toewijding aan kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid maakt van Interconstruct een betrouwbare partner voor complexe en ambitieuze projecten.

Terwijl de bouwsector snel evolueert, blijft Interconstruct trouw aan zijn kernwaarden en integreert het moderne technologieën en innovatieve praktijken. Of het nu gaat om technische realisaties, voorbeeldige projectmanagement of een menselijke aanpak voor medewerkers, het bedrijf bewijst dat het mogelijk is om de uitdagingen van de sector aan te gaan en tegelijkertijd te bouwen aan een duurzame toekomst. ■



Louis De Waele: bouwen op vertrouwen

Louis De Waele werd opgericht in 1866 en is een van de oudste algemene bouwondernemingen van België. Het bedrijf dankt zijn lange levensduur aan zijn voortdurende zoektocht naar innovatie en vooruitstrevende houding in een aantal belangrijke domeinen. Nu de 160ste verjaardag van Louis De Waele in zicht komt, spraken we met gedelegeerd bestuurder Stéphane Dieleman over de noodzaak om een duidelijke en ambitieuze koers te varen en de toekomstige uitdagingen voor de Brusselse onderneming, die deel uitmaakt van de Franse Rabot Dutilleul-groep.

Stevige fundamenten en waarden in DNA gegrift

De groep Louis De Waele (LDW) bestaat vandaag uit drie entiteiten: LDW Construction, LDW Immo en Entreprises Simonis. Dit resulteert in een zeer gediversifieerde, maar complementaire waaier van activiteiten. De groep LDW maakt er een erezaak van om deze activiteiten verder uit te bouwen en tegelijkertijd trouw te blijven aan haar vijf kernwaarden: engagement, flexibiliteit, partnerschap, performantie en, last but not least, vertrouwen. Dit laatste wordt zelfs weerspiegeld in de slogan van de onderneming: 'Bouwen op vertrouwen'.

Volgens Stéphane Dieleman verklaren deze waarden de lange levensduur en het succes van de groep: *"Onze medewerkers, die deze waarden allemaal delen, voelen zich betrokken bij en gewaardeerd in hun werk. Dat sterke engagement zit in ons DNA gegrift. De loyaliteit van ons personeel is hiervan het beste bewijs."*

Op basis van deze waarden heeft het bedrijf een duidelijke strategische aanpak gedefinieerd, gebaseerd op zijn uitstekende imago en dito reputatie. "Door te focussen op talentmanagement, technische expertise, klantenservice en duurzaamheid profileren we ons als de ideale partner voor elk ambitieus bouwproject. Onze partners zien ons als een betrouwbare groep die geen uitdaging uit de weg gaat en vastberaden is om het best mogelijke eindresultaat te bereiken", voegt hij eraan toe.

Een rijk en uniek portfolio

De groep Louis De Waele, die vaak gelauwerd wordt voor de kwaliteit van haar werk, is doorheen haar hele geschiedenis betrokken ge-



weest bij grote bouwprojecten, waarvan sommige hun stempel hebben gedrukt op de geschiedenis van ons land. Denk bijvoorbeeld aan de werken voor de aanleg van de tgv-spoorlijn.

De groep heeft ook nadrukkelijk haar stempel gedrukt op het bebouwde landschap van Brussel: *“We hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan verschillende gebouwen van de Europese Gemeenschap, wat een bron van trots is voor ons bedrijf, dat sinds jaar en dag gevestigd is in Brussel”,* aldus Stéphane Dieleman.

De voorbije jaren was Louis De Waele ook betrokken bij prestigieuze projecten zoals het Jules Bordet Instituut in Anderlecht, de renovatie van de beroemde Modelwijk in Laken en de Cité Administrative in Luik. *“We zijn actief in vele domeinen, voor alle soorten gebouwen: ziekenhuizen, winkels, tertiaire gebouwen, scholen en publieke gebouwen. We houden onze pet van allround aannemer graag op”,* vat hij samen.

Met de tijd meegaan, en zelfs verder

Voor groep LDW zijn duurzaamheid en het streven naar innovatie belangrijke pijlers om voorop te blijven lopen in de sector. *“Van nature willen we ons aanpassen aan onze tijd en – beter nog – de weg wijzen naar een duurzame bouwsector”,* legt Stéphane Dieleman uit.

Sinds enkele jaren implementeert het bedrijf BIM in zijn projecten en digitaliseert het zijn dagelijkse activiteiten. Daarnaast heeft de groep ook de lean-principes grotendeels geïntegreerd in zijn activiteiten om de productiviteit te verhogen, met name door meer industriële bouwprocessen te ontwikkelen.

In overeenstemming met haar DNA is de groep Louis De Waele niet van plan om haar moderniseringsinspanningen stop te zetten en kijkt ze al vooruit naar de volgende digitale uitdagingen: *“We hebben onze eerste onderzoeks- en studieprojecten op het vlak van artificiële intelligentie gelanceerd, een belangwekkende innovatie die een immens potentieel heeft in de bouwsector”,* kondigt de gedelegeerd bestuurder aan.



Duurzaam ondernemen

Sinds enkele jaren zet de groep LDW eveneens in op circulariteit, met de bedoeling om haar activiteiten duurzamer te maken. Na succesvolle pilotprojecten, zoals Logis Floréal in Watermaal-Bosvoorde, hebben de bedrijven van de groep forse inspanningen geleverd om materiaalhergebruik te bevorderen en te standaardiseren. Stéphane Dieleman: *“Zo hebben we een zeer grote opslagruimte gerealiseerd waar we gerecycleerde materialen enkele maanden of zelfs jaren kunnen opslaan, totdat ze een tweede leven kunnen krijgen in een nieuw project.”*

Als koploper in de Belgische bouwsector wil Louis De Waele ook zijn partners en klanten laten profiteren van zijn technische expertise op het vlak van duurzaamheid en hen ondersteunen in hun doelstellingen inzake duurzaam bouwen, meer bepaald door nieuwe technologieën en technieken voor te stellen om het energieverbruik van hun gebouwen te reduceren. De groep werkt echter nog niet volgens de CO₂-Prestatieladder, iets wat Stéphane Dieleman graag wil verduidelijken: *“We integreren duurzaamheid in al onze processen. We zijn echter van mening dat er andere aspecten zijn die belangrijker zijn dan de CO₂-Prestatieladder en die op voorhand geregeld moeten worden, te beginnen met de harmonisatie van de CO₂-balansen en de manier waarop deze moeten worden opgesteld. De overheid moet hier, in overleg met de sector, dringend werk van maken.”*

Klaar voor de bouw van morgen

Met 33 jaar ervaring op de teller heeft Stéphane Dieleman de evolutie van de bouwsector op de voet kunnen volgen. Ruim voldoende om zijn licht te laten schijnen over interessante toekomstige ontwikkelingen: *“Renovatie zal nog belangrijker worden dan nieuwbouw, als onderdeel van het streven naar materiaalbesparing en het vrijwaren van primaire grondstoffen. Op dezelfde manier verwachten we, door de ontwikkeling van nieuwe technologieën, een verschuiving naar gebouwen die steeds autonomer en intelligenter worden, maar ook ontworpen zijn voor meervoudig gebruik, met het oog op het reduceren van hun CO₂-impact en het verlengen van hun levensduur.”*

De groep LDW wil het succesrecept bestendigen waarmee het haar imago als avant-gardistisch en ambitieus bedrijf heeft verworven. Daarnaast wil ze de jongere generatie de kans bieden om hun talenten te ontwikkelen en tot uiting te laten komen: *“Stilstand is achteruitgang, en daar zijn we ons terdege van bewust. Daarom nodigen we jongeren uit om kennis te maken met deze sector, die ons in staat stelt om een onuitwisbare stempel op de wereld te drukken. En met het oog op de uitdagingen van vandaag willen we hen alle middelen geven om hun vindingrijkheid en frisse kijk op de zaken optimaal te benutten, wat de sector alleen maar ten goede kan komen”,* besluit Stéphane Dieleman. ■



Ibens nv: Innovatief en geïntegreerd bouwen voor zorg en onderwijs

Bouwprojecten zijn vaak onderhevig aan stijgende kosten, complexe regelgeving en strikte deadlines. Ibens nv, een Belgisch bouwbedrijf gespecialiseerd in design & build-opdrachten voor zorg en onderwijs, onderscheidt zich door deze uitdagingen proactief en innovatief aan te pakken. Tom Van Put en Martin Geernaart, co-CEO's van Ibens, lichten toe.

Een andere manier van aanpakken

Tom Van Put benadrukt dat Ibens veel meer is dan een traditionele aannemer: "Onze kracht ligt in sectorspecialisatie en innovatie. We focussen op drie kernelementen: oplossingen bieden voor zorg en onderwijs, het bouwproces optimaliseren van haalbaarheidsstudie tot oplevering, en dit alles vanuit een sterke focus op mensen. We zetten de competenties van ons team in om een co-creatieve samenwerking met alle betrokken partijen te realiseren."

Deze benadering wordt versterkt door een diep verankerde bedrijfscultuur, gebaseerd op integriteit, klimaatverantwoordelijkheid en eigenaarschap. Martin Geernaart: "We kiezen bewust wat we willen doen en waar we onze expertise inzetten. We zoeken graag samen naar duurzame oplossingen voor opdrachtgevers die sociale en maatschappelijk waardevolle initiatieven nemen, zoals zorginstellingen en scholen."

Betrokken en verantwoordelijk

Ibens streeft ernaar om bij elk project vanaf de haalbaarheidsstudie tot en met de oplevering betrokken te zijn. Van Put legt uit: "We geven onze opdrachtgevers advies dat bindend is, inclusief een tienjarige garantie. Dat zorgt ervoor dat wij niet alleen bouwpartners zijn, maar ook vergaande verantwoordelijkheid dragen voor het eindresultaat. Dit onderscheidt ons van klassieke adviseurs of architectenbureaus."

Volgens Geernaart is het essentieel om de belangen van alle betrokkenen te begrijpen en samen te werken aan hetzelfde doel. "Bij ons zit iedereen als gelijkwaardige partner aan tafel, van architecten en ingenieurs tot toeleveranciers. Hoewel we verschillende rollen en verantwoordelijkheden hebben, begint het altijd met begrip en samenwerking."



Van onhaalbare opdracht tot succesvol project

Ibens heeft de afgelopen jaren meerdere memorabele projecten gerealiseerd die vaak als onhaalbaar werden beschouwd. "Schoolbesturen en zorgorganisaties worden geconfronteerd met stijgende bouwkosten en strenge regelgeving, wat hun plannen vaak financieel onhaalbaar maakt," vertelt Van Put. "Wij hebben enkele van deze projecten toch weten te realiseren door de bouwketen breed te analyseren en samen met de klant naar oplossingen te zoeken."

Enkele gerealiseerde projecten waar Ibens bijzonder trots op is zijn de Freinetschool De Ark van de GO! Scholengroep Waasland (Sint-Niklaas), Zorgcampus Populierenhof (Nieuwkerken-Waas) en woonzorgcentrum Mariaburcht (Dentergem). Maar even fier is het bedrijf op projecten die momenteel nog in aanbouw zijn, zoals o.a. het Sint-Jozef woonzorgcentrum (Assenede), het Algemeen Ziekenhuis Voorkempen (Malle) en Berkenbeek Buitengewoon Onderwijs (Wuustwezel).

"Deze projecten waren allen complex door zowel de omvang als de vereisten, maar we zijn erin geslaagd om innovatieve oplossingen te vinden en de bouwkost te laten aansluiten aan

“ We optimaliseren ontwerpen om overconsumptie te voorkomen, wat niet alleen ecologisch, maar ook economisch rendabel is ”

de investeringsruimte die er was,” aldus Geernaart.

Duurzaamheid die maximaal rendoert

Duurzaamheid staat eveneens hoog op de agenda bij Ibens. Geernaart: *“Elke keuze die we maken, van ontwerp tot uitvoering, wordt afgewogen op basis van haar bijdrage aan klimaatneutraliteit. We zetten in op duurzame oplossingen en proberen onze klanten te overtuigen om net die extra investering te doen die bijdraagt aan een duurzame toekomst.”*

Ibens investeert ook in eigen kennis en studies rond terugverdieneffecten om klanten beter te informeren over de langetermijnvoordelen van duurzame bouwmethoden. *“Het gaat niet alleen om milieuvriendelijke materialen, maar ook om het vermijden van verspilling. We optimaliseren ontwerpen om overconsumptie te voorkomen, wat niet alleen ecologisch, maar ook economisch rendabel is,”* aldus Van Put.



Digitalisering biedt veel kansen

Ibens is al meer dan tien jaar een voorloper in het gebruik van BIM. Voor Van Put is dat een essentiële tool om het bouwproces te optimaliseren: *“BIM helpt ons om data tussen partijen uit te wisselen, hoeveelheden te checken en zelfs de productie van onderdelen off-site aan te sturen. Maar voor ons is BIM geen doel op zich, het is een middel om innovatieve kansen te grijpen.”*

Digitalisering biedt volgens Geernaart ook opportuniteiten om processen te optimaliseren en faalkosten te verminderen. *“Door BIM*



en andere digitale tools te omarmen, kunnen we efficiënter werken en verspilling tegengaan. Dit zorgt niet alleen voor betere resultaten, maar ook voor lagere kosten voor onze klanten.”

Iedereen mee

De bouwsector staat voor grote uitdagingen, waaronder data-veiligheid en de snelle technologische ontwikkelingen. *“We werken steeds meer in de cloud, met continue automatische back-ups en state-of-the-art beveiligingsprotocollen. Hierdoor vertrouwen we erop dat onze gegevens veilig zijn. De kloof tussen wie wel en niet mee kan in deze veranderingen wordt steeds groter,”* vertelt Geernaart.

Daarnaast pleit Van Put voor een meer geïntegreerde aanpak binnen de bouwsector: *“We moeten af van het traditionele model waarin elke partij apart zijn werk doet. Het is essentieel om als bouwpartners vanaf het begin samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen voor het hele project, van ontwerp tot oplevering. Dat vraagt om moed en een nieuwe manier van denken, maar wij geloven dat dit de toekomst is.”*

Vooruitblik: prefab en duurzaamheid

Prefab en pre-assemblage zijn volgens Van Put cruciaal om bouwen betaalbaar en duurzaam te houden. *“We willen zoveel mogelijk elementen in een gecontroleerde*

omgeving, zoals een fabriek, laten produceren en vervolgens op de bouwplaats assembleren. Dat zorgt voor minder verspilling, minder fouten en een snellere uitvoering.”

Geernaart verwacht dat de regelgeving rond duurzaam bouwen de komende jaren steeds strenger zal worden. *“We bereiden ons daar nu al op voor door in de juiste richting te evolueren. Zo zetten we in op innovatieve oplossingen en duurzame methoden om niet alleen te voldoen aan de toekomstige regelgeving, maar ook om onze klanten beter van dienst te zijn.”*

Bouwen aan een duurzame toekomst

Hoewel Ibens zich niet richt op certificeringen om hun duurzaamheid te bewijzen, omarmen ze wel de logica van de CO₂-Prestatieladder. Geernaart: *“In 2023 hebben we een nulmeting gedaan om onze vooruitgang te kunnen meten. Voor ons gaat het echter niet om het certificaat op zich, maar om wat we daadwerkelijk doen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen.”*

Van Put sluit dan ook af met een duidelijke boodschap: *“We hebben als bouwsector een belangrijke rol te spelen in het realiseren van een duurzame toekomst. Bij Ibens nemen we die verantwoordelijkheid graag op ons en blijven we elke dag werken aan projecten die niet alleen functioneel en economisch haalbaar zijn, maar ook ecologisch verantwoord.”* ■





Een goede vergunning heeft geen jurist nodig

Jan Allaert - Willem Geens -
Dirk De Loecker - Filip Van Acker -
Lieve Drooghmans - Mikaël Callebaut

Dit najaar nodigde adviesbureau PLANPLUS vier experts uit voor een babbel over de vergunningscomplexiteit in Vlaanderen. Topcast van het gesprek: gemeentelijke omgevingsambtenaren Mikaël Callebaut van Zwalm en Willem Geens van Vilvoorde, provinciaal omgevingsambtenaar Jan Allaert van Oost-Vlaanderen en Filip Van Acker, eerste voorzitter van de Dienst van de Bestuursrechtscolleges die vier Vlaamse rechtscolleges overkoepelt. Dirk De Loecker - dagdagelijks aan het werk vanuit aanvragershoek - en moderator Lieve Drooghmans doken geboid in het perspectief van 'de vergunnende kant'.

We lezen her en der dat vergunningen zeer complex worden. Hoe gaan jullie hier mee om?

Mikaël: Het voortraject van een aanvraag is cruciaal. Als kleine gemeente moedigen we aanvragers aan om vooraf met ons in overleg te gaan, zodat we hen goed kunnen begeleiden. Het merendeel van de aanvragers komt vóór de indiening bij ons langs. In een vroeg stadium geven we richtlijnenkaders mee, wat hen toelaat correct ontwerpend onderzoek te verrichten. Ik plan veel afspraken, niet alleen met burgers, maar ook met ontwikkelaars en architecten. Hierdoor hebben we al een goed beeld van de dossiers wanneer ze binnenkomen. Hoewel dit tijd kost, betaalt het zich terug in de kwaliteit van de aanvragen. Het kernprincipe is samenwerking en dialoog.

Willem: Ook wij zetten sterk in op vooroverleg. Voor de complexere processen hebben we een schema waarin vooroverleg is opgenomen. Zo zijn dossiers inhoudelijk beter voorbereid. Toch blijven we zien dat er zaken ontbreken, maar er worden vanuit verschillende sectoren ook steeds meer aspecten vastgehouden aan de omgevingsvergunning. Het is voor de aanvrager soms ingewikkeld.

Hoe loopt dit bij de provincie? Hebben jullie voor de dossiers in eerste aanleg ook een dergelijk voortraject?

Jan: Vooral in die dossiers waarin zich - na onderzoek door de aanvragers - stedenbouwkundige problemen stellen, wordt vooroverleg gehouden. Het is immers altijd een evenwicht zoeken: hoeveel tijd en ruimte kunnen we uittrekken?

“T IS NIET MEER TE DOEN!” “WE LOPEN ONS VAST!” “T IS TE COMPLEX!”



De pers en de sociale media bulken van de pessimistische berichten over de complexiteit van vergunningsaanvragen en -aanvragers. Omdat we bij PLANPLUS graag #andersdenken, nodigden we ‘de andere kant’ uit voor een gesprek. Hoe kij-

ken de mensen die vergunningen beoordelen ernaar? Wat zijn hun bevindingen? Kwestie van een ruime blik te hanteren!

*Dirk De Loecker,
Zaakvoerder van PLANPLUS*

En als we naar de beroepsprocedures kijken?

Jan: Een beroepstraject verloopt voornamelijk schriftelijk. Overleg wordt in beroep beperkt tot de formule voorziene hoorzitting, omdat we anders onze onafhankelijkheid kunnen verliezen.

Hoe kijk jij naar de vergunningsproblematiek, Filip?

Filip: Het is frappant dat er altijd gesproken wordt over vergunningsproblematiek. Als je de cijfers over vergunningen en beroepen bekijkt, kan je je afvragen of er wel sprake is van een vergunningsproblematiek. Er worden ruw geschat 100.000 vergunningen per jaar afgeleverd. Daarvan worden er finaal 1.000 bij ons aangevochten. Is er dan een probleem? De perceptie die gecreëerd wordt, is vaak terug te voeren tot specifieke projecten. Alles kan beter, dat geef ik toe. Maar dat het te complex is geworden, daar durf ik over discussiëren. Bij een aanvraag komt meer kijken dan 20 jaar geleden. Met de omgevingsvergunning heeft men ervoor gekozen om naar een zo geïntegreerd mogelijk traject te gaan, waarbij je met één aanvraag een pak zaken kan regelen. Daardoor hoef je ook geen drie of vier aanvragen voor hetzelfde project te doen. Volgens mij is het een aanvraagproblematiek i.p.v. een vergunningsproblematiek. Ik denk dat men heel wat problemen zou kunnen vermijden mocht men aanvragen op een meer doordachte manier indienen, in plaats van te denken ‘We proberen en zien wel waar we eindigen’.

Een quote: “Een vergunning bekomen is niet zozeer het probleem, maar ze behouden wel!” Mee eens?

Filip: De vergunningsprocedure op zich en de beoordeling van een aan-

vraag zijn twee verschillende zaken. Het beoordelingskader waarmee vergunningsverleners moeten werken is in wezen vrij transparant en duidelijk. Het grote probleem is dat op elke heldere regel een reeks uitzonderings- en afwijkingsmogelijkheden bestaan. Dat maakt de zaken zeker niet eenvoudiger. We merken echter vaak dat aanvragen vertrekken vanuit de uitzonderings- en afwijkingsmogelijkheden. Men schrikt dan dat hun project sneuvelt. Als je tijd en rechtszekerheid wil winnen: wees hier dan voorzichtig mee! Ik heb soms het gevoel dat de regelgeving tegen het project wordt gehouden terwijl het project eigenlijk tegen de regelgeving zou moeten gehouden worden.

Jan: Soms worden elementen uit een vooroverleg bewust van tafel geveegd. Als een aanvrager bewust afwijkt van de voorschriften van een RUP, dan is dat een godsgeschenk voor wie tégen het project is.

Omgevingsvergunningen functioneren in een sterk gejuridiseerde context, waar projecten steeds aan meer regels moeten voldoen. Hebben jullie juristen in het team?

Mikaël: Nee, in kleine gemeenten sta je er meestal alleen voor. Het driepartijenoverleg bestaat ook niet meer. We moeten het doen met driemaandelijke atria. Een sterk opgebouwd netwerk helpt.

Jan: Het is jammer dat de afstand met Vlaanderen toeneemt. Naar mijn aanvoelen waren er vroeger ook meer infosessies rond gewijzigde wetgeving. Vlaanderen lijkt wel eens een moeilijk inneembaar fort, niet alleen voor de overheden maar ik vermoed ook voor de aanvragers.

Willem: Ik ben geen jurist maar ik ken wel iets van wetgeving. Voor de grote dossiers winnen we wel juridisch

advies in. En als we naar de Raad voor Vergunningsbetwistingen gaan, dan stellen we ook een bureau aan.

Dirk: Hoe bekijk jij dat als bestuursrechter, Filip?

Filip: Je moet geen juristen hebben om robuuste vergunningen af te leveren. Je hebt vooral goede stedenbouwkundigen nodig én besturen die onderbouwde beslissingen nemen. Een project waarbij men kool en geit probeert te sparen, is meestal bedoemd om te mislukken. De regels correct toepassen en een goede motivering zijn cruciaal. In 70% van de dossiers die we binnenkrijgen zit een motiveringsgebrek.

Jan: Zo komen we weer op het belang van een goede verantwoordingsnota. Hierin kan de vergunningsverlenende overheid vinden waarom bepaalde ontwerpkeuzes gemaakt worden of waarom afwijkingen te verantwoorden zijn.

Tot slot: hebben jullie tips voor de aanvragers?

Jan: Als je de randen opzoekt, geraak je sneller van het pad af. Als je gebruik maakt van een rits afwijkings- en uitzonderingsmaatregelen, vergroot je de kans op juridische problemen.

Mikaël: Ga vanaf het begin in overleg met de omgevingsdienst en volg de feedback. Hou zeker rekening met het karakter en de context van de omgeving.

Willem: Start niet te snel! Soms wil een ontwikkelaar niet wachten op het RUP. Dan begin je al op een wankele basis.

Filip: Zorg altijd voor een goede motivering!

Dit interview is een fragment uit een langer gesprek dat je terugvindt via www.plan-plus.be > Nieuws ■



Het jaar rond beroeps de steun van het sect

De bouwsector is voortdurend in beweging. De behoefte aan renovatie en bouw van woningen en infrastructuur blijft snel groeien. Digitalisering en milieukwesties hebben eveneens geleid tot veranderingen in de sector. Om de toekomst van uw bedrijf veilig te stellen, moeten uw arbeiders zich voortdurend kunnen bijscholen en meegroeien. Daarom kunnen uw arbeiders in samenwerking met Constructiv verschillende soorten opleidingen volgen. Om u als werkgever te ondersteunen, komt Constructiv tegemoet in de opleidingskosten van uw arbeiders. Bovendien kunnen de opleidingsuren op verschillende manieren worden ingepland, zodat uw arbeiders een bouwopleiding kunnen volgen wanneer het u past.

OPLEIDINGEN IN DE WINTERPERIODE

Tijdens de winterperiode (van 1 december tot en met 31 maart) kunt u uw arbeiders in "werkloosheid wegens slecht weer" plaatsen om geplande opleidingen te volgen, zelfs als de weersomstandigheden gunstig zijn! U hoeft dan de loonkosten niet te dragen en u geniet ook een financiële tegemoetkoming in de opleidingskosten van € 10 per uur per arbeider.

De arbeider ontvangt zijn werkloosheidsuitkering, een dagelijkse sectortoelage van € 55 en een aanvullende vergoeding van Constructiv in functie van zijn of haar categorie. Dit mechanisme heeft geen invloed op het quotum van toegestane werkloosheidsdagen of het bedrag van de weerverletzegels. Dit is dan ook het ideale moment om arbeiders tot 160 uur opleiding te laten volgen!

Om die reden stellen structurele en/of geconventioneerde opleidings-



centra u een heel brede waaier aan mogelijkheden voor, van standaardopleidingen tot opleidingen op maat. Deze periode is ook het ideale moment om uw arbeiders opleidingen te laten volgen die hun vaardigheden zullen verbeteren. Waarom zou u een arbeider niet de kans geven om beter te leren metselen? Of een toekomstige ploegbaas de kans geven om bouw-, wegen- en liggingssystemen beter te leren lezen? U kunt ook denken aan VCA-opleidingen, opleidingen over de energieprestaties van gebouwen (EPB), bekwaamheidsattesten voor het besturen van bouwplaatsmachines, torenkranen, ...

OPLEIDING TIJDENS DE WERKUREN

Voor opleidingen tijdens de werkuren (op weekdays) van minimaal 4 uur en maximaal 140 uur per schooljaar is voorzien in een sectorale tegemoetkoming van € 25 (per opleidingsuur per arbeider) in de opleidingskosten.

Voor opleidingen die in aanmerking komen voor subsidies van de gewestelijke overheid, kan een bijkomende tegemoetkoming worden toegekend. Het bedrag van deze bijkomende tegemoetkoming hangt af van het gewest waar de arbeider is tewerkgesteld.

Opleiding met Construiv

De arbeider volgt een opleiding	IN EEN OPLEIDINGS-CENTRUM	IN HET BEDRIJF	IN DE WINTER	'S AVONDS	OP ZATERDAG
van	1 september tot 31 augustus		1 december tot 31 maart	1 september tot 31 augustus	
Het bedrijf	betaalt het uurloon en de eventuele opleidingskosten	betaalt het uurloon	verklaart de arbeider tijdelijk werkloos wegens slecht weer en betaalt de opleidingskosten	betaalt het uurloon niet, betaalt de eventuele opleidingskosten	betaalt het uurloon niet, betaalt de eventuele opleidingskosten
Tegemoetkoming voor het bedrijf	€ 25 /u /arbeider	€ 25 /u /arbeider	€ 10 /u /arbeider	€ 10 /u /arbeider (max. € 400/ opleidingsjaar)	€ 10 /u /arbeider
Premie	--		€ 55 /dag	€ 10 /u (max. € 300/ opleidingsjaar)	€ 55 /dag
Maximale tegemoetkoming	max. 140 u		max. 160 u	--	--

Opleidingen tijdens de werkuren hoeven niet noodzakelijk extern georganiseerd te worden. U kunt uw arbeiders ook zelf opleiden en toch een sectorale tegemoetkoming genieten! Hiervoor heeft Constructiv een stappenplan (BIO) opgesteld, dat beschikbaar is op de website www.constructiv.be.



uren per schooljaar gevolgd worden. Bovendien ontvangen uw arbeiders een sectorale premie van € 55 per opleiding op zaterdag.

OPLEIDING OP ZATERDAG

Het ligt niet altijd voor de hand om tijdens de werkuren een opleiding te volgen. Daarom voorziet Constructiv ook in tegemoetkomingen voor opleidingen op zaterdag. Als uw arbeider op zaterdag een opleiding volgt, hebt u eveneens recht op een tegemoetkoming in de opleidingskosten van € 10 per uur per arbeider. Dit type opleiding kan een onbeperkt aantal

AVONDOPLEIDINGEN

Naast tegemoetkomingen voor opleidingen op zaterdag biedt Constructiv ook tegemoetkomingen voor avondopleidingen aan. Voor avondopleidingen (max. 40 uur) hebt u recht op een tegemoetkoming in de opleidingskosten. Uw arbeiders ontvangen een premie van € 10/uur, een bedrag dat kan oplopen tot maximaal € 300 per arbeider per jaar. ■

BRENG CONSTRUCTIV ALTIJD OP DE HOOGTE VOOR DE START VAN DE OPLEIDING!

Stuur alle gegevens naar uw regionale Constructivkantoor voor de start van de opleiding. Zo bent u er zeker van dat u geen financiële tegemoetkoming misloopt waarop uw bedrijf aanspraak kan maken.

Twijfels, een vraag?

Neem contact op met uw Constructivkantoor en uw adviseur zal u door het proces begeleiden. <https://constructiv.be/nl-BE/Regios.aspx>



Bemiddeling in de bouw- en vastgoedsector: een praktisch, efficiënt én effectief alternatief voor juridische procedures

In de bouw- en vastgoedsector zijn conflicten tussen betrokken partijen, zoals bouwheren, aannemers en architecten, niet ongewoon. Traditioneel worden dergelijke geschillen via juridische procedures opgelost, wat vaak tijdrovend en duur is. Bemiddeling biedt een efficiënt en effectief alternatief voor het oplossen van deze conflicten..

Wat is bemiddeling en wat is het verschil met een traditionele procedure?

Bemiddeling is een vorm van alternatieve geschillenbeslechting waarbij een neutrale derde partij, de bemiddelaar, de communicatie tussen betrokken partijen faciliteert. Het doel is om gezamenlijk tot een op-

lossing te komen die door alle partijen wordt aanvaard.

In tegenstelling tot een juridische procedure, waarin een rechter een bindende uitspraak doet, hebben partijen bij bemiddeling zelf de controle over de uitkomst. Het proces is vrijwillig en vertrouwelijk: alle betrokkenen moeten akkoord gaan met de bemiddeling en de inhoud van de gesprekken blijft geheim. Dit maakt het mogelijk om vrijer te onderhandelen en gevoeligere kwesties bespreekbaar te maken zonder angst voor reputatieschade.

Daarnaast is bemiddeling veel flexibeler dan een traditionele procedure. Partijen kunnen zelf de agenda bepalen, werken in een informele setting en kiezen voor oplossingen die afgestemd zijn op hun specifieke situatie.

Toepassingen en voordelen van bemiddeling in de bouw- en vastgoedsector

Een belangrijk voordeel van bemiddeling is de snelheid waarmee geschillen kunnen worden opgelost. Waar juridische procedures vaak jaren in beslag nemen, kan bemiddeling binnen enkele weken tot maanden afgerond zijn. Dit betekent niet alleen dat projecten sneller weer op schema liggen, maar ook dat partijen minder kosten maken, bijvoorbeeld door het vermijden van hoge advocaat- en proceskosten.

Daarnaast helpt bemiddeling om professionele relaties te behouden. In een sector waar langdurige samenwerkingen essentieel zijn, is het voorkomen van verdere escalatie van een conflict vaak net zo belangrijk als het vinden van een oplossing.

“ Een belangrijk voordeel van bemiddeling is de snelheid waarmee geschillen kunnen worden opgelost. ”

Bemiddeling creëert een constructieve sfeer waarin partijen samen naar een oplossing zoeken, wat bijdraagt aan wederzijds begrip en vertrouwen. Dit maakt het mogelijk om zelfs na een conflict succesvol met elkaar te blijven samenwerken.

De kracht van bemiddeling ligt ook in de flexibiliteit die het biedt. Partijen hebben de mogelijkheid om oplossingen op maat te ontwikkelen die specifiek aansluiten bij hun behoeften en de unieke omstandigheden van hun project. Dit contrasteert sterk met de vaak rigide uitkomsten van een juridische procedure, waar de rechter een bindende uitspraak doet die niet altijd rekening houdt met de bredere belangen van de partijen.

Bovendien biedt de vertrouwelijke aard van bemiddeling een belangrijke bescherming. In een sector waar reputatie van groot belang is, voorkomt bemiddeling dat conflicten openbaar worden. Dit maakt het proces niet alleen discreter, maar verlaagt ook de drempel om tot een compromis te komen, omdat gevoelige kwesties vrijer besproken kunnen worden.

De cruciale rol van een erkende bemiddelaar

Een bemiddelaar is niet zomaar een neutrale derde partij; de expertise en aanpak van de bemiddelaar zijn essentieel voor het succes van het proces. In de bouw- en vastgoedsector, waar conflicten vaak technisch en juridisch complex zijn, is het belangrijk dat de bemiddelaar grondige kennis heeft van zowel de sector als van conflictbemiddeling. Een goed getrainde, erkende bemiddelaar beschikt over de vaardigheden om de communicatie tussen partijen te vergemakkelijken en vertrouwen te herstellen. Het is de bemiddelaar zijn taak om de betrokkenen te helpen focussen op gezamenlijke belangen in plaats van op tegenstellingen. Dit vereist de nodige vaardigheden en een sterke capaciteit om spanningen te de-escaleren.

Conclusie: bemiddelen is investeren in toekomstige samenwerking

Kortom, bemiddeling is een veelzijdige methode die zich uitstekend leent voor het oplossen van uiteenlopende geschillen in de bouw- en vastgoedsector. Het combineert snelheid, kostenefficiëntie, vertrouwelijkheid en relatiebehoud met de mogelijkheid om op maat gemaakte oplossingen te ontwikkelen. Hierdoor kan bemiddeling niet alleen het conflict oplossen, maar ook een solide basis leggen voor toekomstige samenwerkingen.

Leden van de Federatie van Algemene Bouwaannemers kunnen bovendien rekenen op directe ondersteuning bij geschillen. Afhankelijk van de groepering waarbij zij aangesloten zijn, kunnen zij rechtstreeks in contact worden gebracht met een erkend bemiddelaar. Deze bemiddelaar zal samen met de betrokken partijen zoeken naar een oplossing die voor iedereen aanvaardbaar is. ■



ANDERSEN

Leden in de kijker



Erfgoedsector gaat uitdagingen aan met gebundelde krachten



Ons historisch erfgoed staat onder grote druk. Ambachten zijn met uitsterven bedreigd, de financiële last is zwaar, de voeling met de jeugd is zoek en er is veel onduidelijk- en onwetendheid over de juiste energetische renovatietechnieken. Claude Nijs, voorzitter van de vakgroep Erfgoedrestauratie (Faba) én zaakvoerder van restauratie- en conservatiespecialist P.NIJS sprak met Véronique de Limburg Stirum. Zij is de nieuwe voorzitter van de Koninklijke Vereniging der Historische Woonsteden en Tuinen van België (HWT). En als beheerder van het Adornesdomein te Brugge heeft zij ook vanuit de praktijk een klare kijk op de erfgoedsituatie in ons land. "Zowel wat het vakmanschap als de liefde voor erfgoed betreft, moeten we de jeugd bereiken", klinkt het in koor.

Mijnheer Nijs, kan u ons iets meer vertellen over het belang van Erfgoed in het algemeen en de oprichting van uw Vakgroep in het bijzonder?

Claude Nijs: De overheid, via de aannemers, is het aan zichzelf verplicht om dit deels geklasseerd erfgoed te onderhouden en te restaureren met het oog op kwaliteit. Daarnaast beschikken talrijke privépersonen en bedrijven over goederen met een onmiskenbare patrimoniale waarde. De vakgroep Erfgoedrestauratie wil daaraan bijdragen en stelt zich op als een constructieve partner voor allen die onze culturele rijkdom willen verduurzamen.

De vakgroep is ontstaan uit een bekommernis die al langer leeft binnen de erfgoedsector. De bouwwereld is een huis met enorm veel kamers. Erfgoedrestaurateurs zijn maar een kleine groep binnen dat geheel en zij voelden de noodzaak om nauwer samen te werken en zo meer slagkracht te genereren. Als voorzitter van de vakgroep zal ik mij vooral focussen op het garanderen van kwaliteit, opleidingen en zeker ook die nood aan samenwerken. Want het zijn niet alleen de aannemers die momenteel niet verenigd zijn, het hele erfgoedveld is versnipperd.

Mevrouw de Limburg Stirum, hoe bent u in de erfgoedwereld gerold?

Véronique de Limburg Stirum: Ik ben handelingenieur van opleiding en had eerst een carrière in de Bank- en verzekeringssector. Na een onderbreking stond ik professioneel op een keerpunt en nam ik het beheer van het Adornesdomein op mij. Een totaal andere sector en ik was wat wantrouwig, maar ik heb toch de sprong gewaagd. In een paar maanden tijd groeide er een enorme passie voor erfgoed en intussen zorg ik al bijna twintig jaar voor het domein.

Wat heeft u in die 20 jaar geleerd?

Vooraf dat het enorm belangrijk is om van vele markten thuis te zijn. Boekhouding, juridische zaken, renovatiewerken, een museum opstarten ... bij het beheer van erfgoedpatrimonium komt enorm veel kijken. Wat renovatiewerken betreft, heeft het Adornesdomein sinds 2009 een permanente werf, op uitzondering van enkele hele korte periodes na. Er is altijd wel iets wat renovatie- of restauratieaandacht vraagt. Sinds 2016 ben ik ook bestuurder van de HWT, waar ik in juni dit jaar het voorzitterschap op mij nam.

De vakgroep Erfgoedrestauratie wil vooral de krachten binnen de erfgoedsector bundelen. Wat is het hoofddoel van de HWT?

“ Samenwerken, de jeugd warm maken en geen overhaaste beslissingen nemen ”

Onze belangrijkste bezorgdheid is erfgoed bewaren en doorgeven op een duurzame manier. We focussen op zowel historisch erfgoed als privébezit. De eigenaars willen we bijstaan bij de bewaring, het doorgeven en soms ook promoten van hun erfgoed. Daarnaast informeren we over regelgeving en technische aspecten, bijvoorbeeld aan de hand van ons magazine. Voor onze leden zijn we een gids doorheen het kluwen dat de erfgoedsector is.

De bouwsector kreunt al jaren onder een tekort aan arbeidskrachten. Een situatie die voor de erfgoed- en restauratiesector mogelijks nog penibeler is gezien de tanende aandacht vakmanschap en ambachten?

Claude Nijs: Het beschermen van de ambachten is ongetwijfeld de grootste uitdaging die momenteel op tafel ligt. De waarde van erfgoed is onschatbaar maar dat geldt evengoed voor het vakmanschap dat onontbeerlijk is om ons patrimonium te onderhouden. In die ambachten zit een menselijkheid. In mijn bedrijf hebben we het over kennis, fierheid en respect. De resultaten van goed vakmanschap kunnen ons ontroeren. Waarom? Omdat wie er met kennis naar kijkt, beseft dat vaklui een aanzienlijke tijdsinvestering en toewijding in hun vak steken, hun hart en ziel in hun werk leggen. Als we dat (opnieuw wat meer zouden) waarderen maken we verbinding tussen mensen. Is er iets mooier?

Véronique de Limburg Stirum: Ik kan niet anders dan het daar volmondig mee eens zijn. De grootste fout die we kunnen maken is de toekomst van ons erfgoed bedreigen door de ambachten te verwaarlozen. De relatie met handenarbeid is doorheen de tijd enorm vertroebeld en dat wordt nu betreurd. Het is cruciaal om die relatie nieuw leven in te blazen en daarvoor zullen we vooral jongeren moeten stimuleren en warm maken voor ambachten en erfgoed. Als er steeds meer erfgoed verdwijnt of verkomert, wordt de markt kleiner en zal ook de interesse en het aanbod op het vlak van opleidingen verder krimpen. Die vicieuze cirkel moeten we doorbreken.

Kunnen de vakgroep Erfgoedrestauratie en HWT de krachten bundelen in die uitdaging?

Claude Nijs: Voor beide organisaties is het versterken van de band met de jongere generaties cruciaal, maar de insteek is wel anders. Terwijl wij vooral focussen op opleiding en ambachten is het bij de HWT ook een emotioneel gegeven. Kinderen of kleinkinderen van eigenaars moeten geënthousiasmeerd worden om de toch wel zware taak van het rentmeesterschap over hun erfgoed op te nemen.

Véronique de Limburg Stirum: Dat doorgeefaspect is inderdaad zeer belangrijk. Beschermde gebouwen worden vaak laat overgedragen of geërfd. En de skills die je nodig hebt om erfgoed volgens de regels te beheren, zijn uitdagend. We willen jonge generaties sneller in aanraking laten komen met privé-erfgoed en alles wat erbij hoort, maar dat is niet evident aangezien het zich binnen de privésfeer afspeelt.

Het werd al enkele keren aangehaald: voor eigenaars van erfgoed is het niet simpel om het bos door de bomen te zien op het vlak van administratie en regelgeving. Tegelijkertijd wordt de bouwwereld overspoeld door een ecologische golf. Is de erfgoedsector hier klaar voor?

Claude Nijs: Ook dit is geen evident verhaal. We moeten vooral zorgen dat we de term duurzaamheid een juiste invulling geven. Historische gebouwen die al decennialang staan, worden als minder duurzaam beschouwd terwijl het net duurzaam is dat ze zo lang standhouden. Wat betreft energetische ingrepen of renovaties heerst er momenteel veel onzekerheid. We moeten vermijden dat we nu gebouwen die hun duurzaamheid al eeuwen bewijzen plots overladen met technieken waarvan we binnen 10 of 20 jaar moeten vaststellen dat het toch niet de juiste keuze was.

Véronique de Limburg Stirum: Er wordt inderdaad te snel een oplossing opgelegd, die op termijn misschien nefast lijkt. We mogen zeker geen overhaaste beslissingen nemen. Ook de wetgeving slaat de bal deels mis. De EPC-wetgeving is gebaseerd



op mensen die in appartementen en kleine huizen wonen. Dit is niet representatief voor een kasteel, waar sowieso minder verwarmd wordt en waar je leert om alle deuren te sluiten. Regelgeving zou dus beter rekening houden met het exacte verbruik, in plaats van algemene regels op te stellen. Wat energievoorziening betreft, kan geothermie een oplossing zijn voor bijvoorbeeld openbare ruimtes. Maar garanties zijn er momenteel niet en vraagtekens des te meer. Daarom hanteer ik nog altijd de volgende strategie: hoe langer ik kan wachten met beslissen, hoe beter.”

En uiteraard is er ook het financiële aspect. Erfgoed onderhouden is duur.

Véronique de Limburg Stirum: Alles wordt duurder, wat logisch is want de specifieke vakkennis wordt schaarser. Het is die vicieuze cirkel waarover ik sprak. Een verlaging van de btw tot 6 procent voor alle erfgoed, dus ook kapelletjes bijvoorbeeld, zou al een stap in de goede richting zijn. Niet alleen de jeugd, maar ook overheden moeten weer meer voeling krijgen met erfgoed en renovatie- en restauratiewerken bestellen. Dat kan dan weer een boost geven aan onze ambachten. Het is een neverending story, maar het is meer dan ooit tijd om die negatieve spiraal om te keren.

Claude Nijs: Of we versterken elkaar of ons erfgoed brokkelt verder af. Het is geen makkelijk verhaal. We leven momenteel in een maatschappij waar zowel jongeren als niet-jongeren op zoek zijn naar quick wins, laaghangend fruit om snel geld te verdienen, zonder al te veel inspanning. We moeten onze leden, de jeugd en bij uitbreiding het grote publiek overtuigen dat er veel meer is dan de financiële waarde van iets. Erfgoed gaat over gevoel, fierheid, zelfontwikkeling en identiteit. En dat moet opnieuw aangewakkerd worden. ■

30
JANUARI

NACHT VAN DE
ZWEMBADEN

INSCHRIJVING



DONDERDAG

30 JAN.

BRUSSELS KART

ALFONS GOSSETLAAN 11, 1702 DILBEEK



Belgische Federatie
van Zwembad- en
Wellnessprofessionals

16u00



Met de steun van:



Gezien op LinkedIn



← Volg ons op LinkedIn

Wist u al dat de Faba actief is op LinkedIn? Hieronder een greep uit enkele posts van de afgelopen weken. Volg onze pagina en ontvang als eerste updates specifiek aan de sector!



PRAKTISCHE GIDS VOOR EEN VLOT LOPEND BOUWPROCES

Onze nieuwe praktische gids voor een vlot lopend bouwproces is hier!

Bij de Faba weten we hoe belangrijk het is om elk aspect van uw bouwproject goed te beheersen. Daarom brengen wij in samenwerking met Andersen in Belgium onze vernieuwde praktische gids uit die alle essentiële fasen van het bouwproces behandelt. Het is de ultieme metgezel, van de eerste stappen tot de oplevering.

Vorbereiding: Zorgvuldig en realistisch aan de slag met je bouwproject.

Contracten: Essentiële contractuele details en regelgeving.

Uitvoering: Effectieve uitvoering en management van je project.

Oplevering: Tips voor een succesvolle afronding en aansprakelijkheid. Deze gids biedt praktische inzichten en gedetailleerde informatie om ervoor te zorgen dat jouw bouwproject soepel en succesvol verloopt.

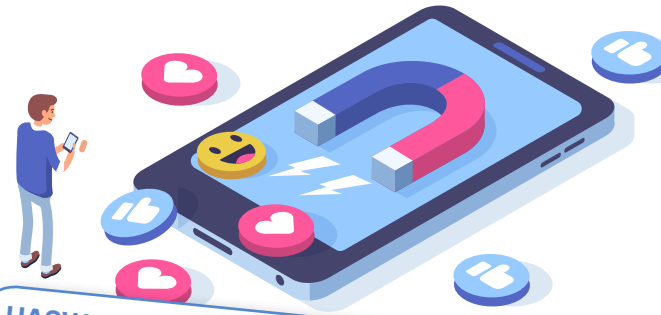
Geïnteresseerd?

- Vul onze forms in om een gids te bemachtigen!
https://lnkd.in/easP_2pC

- Leden: gratis / Niet-leden: 25 euro (excl. BTW).

#Faba

Like Comment Share



UASW was deze week in Berlijn voor de 14de editie van de beurs InnoTrans!

InnoTrans brengt professionals uit de spoorwegsector van over de hele wereld samen in maar liefst 42 verschillende hallen (meer dan 2900 exposanten uit 59 verschillende landen!). De UASW maakte van de gelegenheid gebruik om haar leden en partners op hun stand op de beurs te bezoeken. Innovatie stond centraal, en we danken hen voor hun gastvrijheid en demonstraties!

Om haar verblijf in Berlijn, evenals dat van haar leden en partners, op een mooie manier af te sluiten, organiseerde de UASW een Belgische avond in een restaurant in de Duitse hoofdstad!

Het was een moment van gezelligheid, het delen van ervaringen en het versterken van de banden tussen de leden.

We danken de deelnemers voor hun aanwezigheid en hun bijdrage aan het leven van de Unie.

Hopelijk zien we elkaar in 2026!

#UASW #Innotrans

Like Comment Share

Groeten vanuit Lissabon!

Onze leden zijn momenteel op studiereis in Lissabon en hebben de kans om deze boeiende stad te ontdekken, waar geschiedenis en moderniteit naadloos in elkaar overlopen. Gelegen aan de monding van de Taag is Lissabon een echt uithangbord van de culturele en architecturale evolutie van de regio.

Op het programma van deze leerzame reis: een bezoek aan het historische hart van de stad, een ontdekking van de wijk Alfama met de historische tram, een verkenning van Sintra en zijn koninklijke paleizen en een bezoek aan de monding van de Sado en het natuurpark Arrábida.

Elke stap van deze reis levert waardevolle kennis op over de cultuur, stadsplanning en milieukwesties van deze dynamische regio.

#Faba #teambuilding

Like Comment Share



Betalingstermijnen: laat u geen winst meer o

De afgelopen maanden zijn er nieuwe regels ingevoerd rond betalingstermijnen. Als ondernemer weet u dat het niet altijd eenvoudig is om tijdig betaald te worden. Openstaande facturen blijven uw onderneming vaak achtervolgen... Vandaag de dag biedt de Belgische wetgeving – ongeacht uw klant een overheid of een bedrijf is - nu duidelijke en precieze normen die garanderen dat u op tijd uw geld ontvangt. Dankzij deze nieuwe maatregelen zou uw onderneming meer ademruimte moeten krijgen, wat uw cashflow ten goede komt!

Hieronder bespreken we eerst de regelgeving die sinds 2022 van toepassing is op zakelijke transacties ("B2B"), waarna we dit vergelijken met de nieuwe wetgeving die geldt voor overheidsopdrachten ("B2G").

Een kort overzicht van de regelgeving voor bedrijven onderling (B2B)

Sinds 1 februari 2022 zijn de nieuwe B2B-regels van kracht voor alle soorten ondernemingen, van eenmanszaken tot multinationals. De contractuele vrijheid is nu ingeperkt door strikte regels die ondernemers beter beschermen.

Tussen bedrijven onderling geldt in principe een wettelijke betalingstermijn van 30 kalenderdagen. De tijd die vroeger werd toegekend voor de verificatie van facturen, maakt nu deel uit van deze wettelijke betalingstermijn. Partijen kunnen een kortere of langere termijn afspreken, maar een langere termijn mag nooit meer dan 60 dagen bedragen, tenzij er uitzonderlijke omstandigheden zijn die dit rechtvaardigen. Elke clausule die een betalingstermijn van meer dan 60 dagen bepaalt, wordt als nietig beschouwd en vervangen door de wettelijke termijn van 30 dagen.

Nieuwe regelgeving voor overheidsopdrachten (B2G)

De Belgische overheid heeft recent de regelgeving rond betalingstermijnen in overheidsopdrachten aangepast – een belangrijke vooruitgang voor algemene aannemers!

Voor alle overheidsopdrachten die vanaf 1 januari 2025 worden gepubliceerd, legt de nieuwe regelgeving (KB van 12/08/24, wijziging van art. 9 van het KB van 14/01/13) vast dat de verificatie en betaling van de factuur binnen één enkele termijn van 30 kalenderdagen, de zogenaamde "verwerkingstermijn", moet worden afgerond. Deze termijn begint te lopen vanaf de datum waarop de opdrachtgever de schuldvordering en een gedetailleerde vorderingsstaat van de werkzaamheden ontvangt. Met andere woorden, net zoals twee jaar geleden in de B2B-context, vor-

ntglippen!

men de verificatie- en betalingstermijn nu samen één termijn van 30 dagen. Dit zorgt voor een harmonisatie tussen de wettelijke betalingstermijnen in B2B en B2G. Deze wijzigingen hebben tot doel de wetgeving in overeenstemming te brengen met arrest C-585/20 van 20 oktober 2022 van het Hof van Justitie van de Europese Unie.

Helaas is er in de bouwsector een afwijking mogelijk onder specifieke voorwaarden. Het risico bestaat echter dat deze uitzondering de norm wordt. De Federatie van Algemene Bouwaannemers zal dit nauwgezet opvolgen. Voor deze sector is een verlenging van deze termijn van 30 dagen toegestaan tot maximaal 60 dagen, mits aan drie cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:

1. De verlenging is expliciet voorzien in de opdrachtdocumenten (informatieplicht van de opdrachtgever).
2. De verlenging is objectief gerechtvaardigd door de aard en/of de bijzondere kenmerken van de opdracht (een rechtvaardiging in de opdrachtdocumenten is niet vereist).
3. De verlenging mag geen duidelijk misbruik inhouden ten opzichte van de opdrachtnemer. Om te bepalen of een contractuele clause of praktijk een duidelijk misbruik vormt ten opzichte van de opdrachtnemer, worden alle elementen van het specifieke geval in overweging genomen (bijvoorbeeld: de aard van de werkzaamheden, handelsgebruiken, goede trouw, enzovoort). Contractuele clauses en praktijken die de betaling van nalatighedsinteressen en/of de vergoeding van invorderingskosten uitsluiten, worden bijvoorbeeld beschouwd als duidelijk misbruik.

In het Koninklijk Besluit van 12 augustus 2024 wordt deze beperking als volgt verantwoord:

“Doorgaans worden de inkomensstromen van overheidsinstanties gekenmerkt door een grotere zekerheid, voorspelbaarheid en continuïteit dan die van ondernemingen. Bovendien kunnen veel overheidsinstanties tegen gunstigere voorwaarden financiering krijgen dan ondernemingen.”

De wijzigingen zullen helpen om betalingstermijnen in overheidsopdrachten te beperken tot maximaal 60 dagen. Deze regels gelden voor opdrachten die na 1 januari 2025 worden gepubliceerd, of, bij gebrek aan publicatie, die vanaf die datum worden gestart.

PS: Er is een tweede afwijking van de wettelijke betalingstermijn van 30 dagen: voor opdrachten geplaatst door zorginstellingen kan de verwerkingstermijn worden verlengd tot 90 dagen, maar enkel voor opdrachten die verband houden met hun zorgactiviteiten. ■



MEER INFORMATIE OF HULP NODIG?

Wilt u uw ervaringen delen over deze nieuwe regels? Heeft u vragen of wenst u juridisch advies?

Wij staan voor u klaar via info@faba.be.

Zorg dat u volledig op de hoogte bent door ook ons artikel over elektronische facturatie te lezen, gepubliceerd in ons magazine van maart 2024. Laat u geen winst meer ontglippen!

Safety Rocks 2024: Focus op Veiligheid en Innovatie voor de Spoorwegsector



en David Van de Sype, head of safety bij Infrabel, gaven een uitgebreide toelichting op Infrabel's veiligheidsactieplan. Dit plan omvatte concrete maatregelen om zowel werkomstandigheden als technologieën te verbeteren, met als doel een veiligere omgeving te creëren voor iedereen op de spoorwegwerven.

Rudy Pont van Sylco Consult deelde zijn inspirerende visie in een keynote getiteld "People don't come to work to do a bad job". Hij benadrukte het belang van een cultuur van vertrouwen en respect op de werkvloer, waar medewerkers zich ondersteund voelen om op een veilige manier hun werk te doen. De ochtend werd afgesloten met een presentatie door ZÖLLNER France S.A.R.L., een langdurige partner van de UASW, die innovatieve technologieën presenteerde waarmee de veiligheid op de werkplek verder verhoogd kan worden.

In de middag kregen de deelnemers de kans om deel te nemen aan verschillende workshops waarin thema's als veiligheid en duurzaamheid centraal stonden. Een workshop over de CO₂-Prestatieladder belichtte het belang van milieubewuste maatregelen en het effect daarvan op de veiligheid. Daarnaast behandelde een sessie over het ETCS/Safer-W-systeem de technische veranderingen die bijdragen aan een veiligere werkomgeving op het spoor.



Andere sessies waren gericht op praktische toepassingen, zoals de I.427-procedure en het Veiligheidscharter, dat twee jaar geleden werd ingevoerd om een standaard te zetten voor veiligheidsprincipes op de werkvloer. Door middel van casestudies werd het succes en de toepassing van deze principes geëvalueerd, en konden deelnemers leren van elkaars ervaringen. De evolutie naar een unieke toegangsbadge, evenals het belang van het registreren en analyseren van bijna-ongevallen, waren ook belangrijke gespreksonderwerpen die bijdragen aan een proactieve benadering van veiligheid.

Safety Rocks 2024 was meer dan een kennisuitwisseling; het was een waardevolle gelegenheid voor de voor de actoren van de Belgische spoorwegsector om als eenheid vooruit te kijken naar een toekomst waarin veiligheid en innovatie hand in hand gaan. De dag eindigde met een samenvatting van de lessen die tijdens de dag waren geleerd. Door een gezamenlijke aanpak en constante innovatie blijven veiligheid en duurzaamheid prioriteit in de sector.

Safety Rocks 2024 bevestigde opnieuw het belang van veiligheid op de spoorwegwerven en benadrukte de cruciale rol die elk individu in deze sector hierin speelt. ■

Op 10 oktober 2024 vond het jaarlijkse evenement Safety Rocks plaats in het stijlvolle Nhow Hotel Bloom in Brussel. Dit evenement, georganiseerd door de Unie van Aannemers van Spoorwegwerken (UASW) in samenwerking met Infrabel en TUC Rail, bracht alle actoren van de Belgische spoorwegsector samen om de nieuwste veiligheidsontwikkelingen en uitdagingen te bespreken. Safety Rocks wist een breed publiek van professionals aan te trekken, die allen gedreven waren door één doel: het verhogen van de veiligheid op de spoorwegwerven.

De dag begon met een welkomstwoord van Benoît Gilson, CEO van Infrabel, en Steven Beaus, vice-president van de UASW. Beide spraken over de noodzaak van een gezamenlijke aanpak om veiligheid structureel te verbeteren en benadrukten de inspanningen van iedereen die dagelijks aan deze missie bijdraagt. Hun optimistische en motiverende boodschap zette de toon voor een leerzame en interactieve dag.

Het ochtendprogramma bestond uit een reeks plenaire presentaties van verschillende experts in de sector. Jochen Bultinck, COO van Infrabel,



De BFZ op Piscine Global, het evenement bij uitstek voor de sector

Van 19 tot 22 november 2024 bracht de beurs Piscine Global actoren van de sector samen in Lyon. Dit bood de Belgische Federatie van Zwembad- en Wellnessprofessionals (BFZ) een unieke kans om haar partners te ontmoeten en haar leden die aanwezig waren te begroeten. Een terugblik op dit niet te missen evenement.

Piscine Global: dé ontmoetingsplaats van de sector

Deze tweejaarlijkse ontmoetingsplaats in Lyon bood professionals opnieuw de kans om de laatste innovaties te ontdekken, vooral op het gebied van duurzame technologieën en milieuvriendelijke uitrusting. De beurs omvatte ook conferenties en activiteiten over marktontwikkelingen en uitdagingen in de sector, van zwembadbouw tot het beheer van wellnessruimtes.

EUSA Awards 2024: Willy Naessens Swimming Pools laat België opnieuw schitteren

Tijdens Piscine Global reikte de EUSA (European Union of Swimming Pool and Spa Associations) haar prestigieuze EUSA Awards uit aan

de winnaars van de Europese wedstrijd voor privézwembaden. Sinds 2023 belooft de EUSA, in samenwerking met nationale federaties, de mooiste privézwembaden in Europa. Dit jaar streden maar liefst 218 uitzonderlijke zwembaden, gerealiseerd door zwembadbouwers uit 12 landen, om prijzen in 8 categorieën.

Voor het tweede jaar op rij won Willy Naessens Swimming Pools, lid van zowel de BFZ als de Faba, een Gold Award. Deze prijs bekroont het mooiste privézwembad in Europa met een automatische afdekking. Met trots namen de heer Willy Naessens, zijn echtgenote Marie-Jeanne Huysman en de heer Bavo Nachtergaele hun prijs in ontvangst tijdens de ceremonie, voorgezeten door Pedro Arrebola, voorzitter van de EUSA.



De Belgische Avond: een moment van gezelligheid en uitwisseling

Na een dag vol indrukken op de beurs werden de leden van de BFZ uitgenodigd voor een gezellige avond met een diner in een authentiek 'bouchon lyonnais'. Deze editie van de Belgische Avond was opnieuw een groot succes, met niet minder dan 75 aanwezigen – een record! Het evenement bood volop ruimte voor gesprekken over de belangrijkste sectoruitdagingen en een eerste evaluatie van de beurs.

Nogmaals bewees Piscine Global een essentiële ontmoetingsplaats te zijn voor alle actoren in de sector, waar professionals hun concurrentiepositie kunnen behouden en op de hoogte blijven van de nieuwste innovaties. ■



CO₂-PRESTATIELADDER



BY

BENOR

TROUW AAN KWALITEIT

Volg ons
op LinkedIn



www.co2-prestatieladder.be